



Муниципальное образование  
«Город Биробиджан»  
Еврейской автономной области

## **МЭРИЯ ГОРОДА**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.02.2019

№ 269

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа» муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утвержденное постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.12.2010 № 4158 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа» муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области»

В соответствии с решением городской Думы муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 24.04.2008 № 727 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа» муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утвержденное постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.12.2010 № 4158 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа» муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующее изменение:

1.1. Раздел 7 «Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителя МБОУ «Специальная (коррекционная) школа» изложить в следующей редакции:

«7. Расчет заработной платы руководителя, заместителей  
руководителя МБОУ «Специальная (коррекционная) школа»

7.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя МБОУ «Специальная (коррекционная) школа» состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя МБОУ «Специальная (коррекционная) школа» устанавливается из фиксированной суммы в размере 16 496,0 рублей и повышающего коэффициента, определяемого по степени сложности руководства учреждением.

Размер должностного оклада руководителя МБОУ «Специальная (коррекционная) школа» с учетом степени сложности руководства учреждением определяется трудовым договором в соответствии с муниципальным правовым актом мэрии города.

Размер должностного оклада руководителя МБОУ «Специальная (коррекционная) школа» пересматривается на начало текущего календарного года.

7.3. Степень сложности руководства учреждением определяется по следующим объемным показателям:

№ п/п	Объемные показатели		Условия	Кол-во баллов	Сумма баллов
	Наименование	Кол-во			
1	2	3	4	5	6
1	Количество обучающихся		За каждого обучающегося	0,3	
2	Количество работников в ОУ (без совместителей)		За каждого работника	0,3	
			- дополнительно за каждого работника с 1 квалификационной категорией	0,5	
			- с высшей квалификационной категорией	1,0	
3	Наличие групп продленного дня		За каждую группу	20,0	
4	Средняя наполняемость классов		Не менее 24 – в городских ОУ Не менее 12 – для коррекционной школы	10,0	
5	Наличие профильных классов, классов с углубленной социально-бытовой ориентировкой		За каждый класс	5,0	
6	Наличие оборудованного и используемого в образовательном		За каждый вид	15,0	

1	2	3	4	5	6
	процессе: - стадион - спортивная площадка - бассейн - другие спортивные сооружения (в зависимости от их состояния и степени использования)				
7	Наличие лицензированного медицинского кабинета		За каждый кабинет	15,0	
8	Количество оказываемых платных услуг:				
8.1	Платных образовательных услуг		За каждый вид	10,0	
8.2	Сдача в аренду помещений		За каждый вид	5,0	
9	Подвоз детей (ежедневный)		За каждого обучающегося	1,0	
10	Наличие оборудованной столовой (буфета)		За каждый вид	3,0	
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, автоматизированных рабочих мест		За каждый компьютерный класс	1,0	
			За каждое автоматизированное рабочее место в учебном кабинете	1,0, но не более 50	
			За наличие локальной сети в учреждении	5,0	
12	Участие МОУ в инновационной деятельности и экспериментальных проектах областного и федерального значения		За каждый вид участия	20,0	
13	Наличие оборудованных мастерских и кабинетов основ социальной жизни		За каждый вид	10,0	
14	Наличие у работников учреждения государственных наград		От 1% до 5% коллектива От 5% до 10% коллектива От 10% до 20% коллектива Свыше 20% коллектива	5 10 15 20	
15	Наличие развитой системы дополнительного образования, реализуемого в ОУ (наличие спортивных		За каждого обучающегося	0,5	

1	2	3	4	5	6
	секций, кружков, студий)				
16	Охват обучающихся двухразовым питанием		Количество обучающихся	20,0	
17	Наличие обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов, получающих образовательные услуги		За каждого обучающегося	0,5	
18	Дополнительные показатели, учитывающие - наличие музея; - наличие музейной комнаты; - работа с шефами (при наличии договора о сотрудничестве); - социальное партнерство		За каждый показатель	от 10,0 до 70,0	
19	Количество семей, находящихся в социально-опасном положении, чьи дети обучаются в муниципальном общеобразовательном учреждении		За работу не менее, чем с 25 семьями, состоящими на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	80,0	

7.4. В зависимости от полученной суммы баллов по объемным показателям устанавливается 4 степени сложности руководства учреждением:

Степень сложности руководства учреждением	Количество баллов	Коэффициент
1 степень	свыше 1000	2,0
2 степень	от 501 до 1000	1,8
3 степень	от 301 до 500	1,5
4 степень	до 300	1,2

Степень сложности руководства учреждением определяется один раз в год (на начало календарного года) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

При установлении степени сложности руководства учреждением руководителю МБОУ «Специальная (коррекционная) школа» контингент обучающихся муниципального образовательного учреждения определяется по списочному составу на начало календарного года.

За руководителями муниципальных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется степень сложности руководства учреждением, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

7.5. К видам выплат стимулирующего характера руководителю относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) доплата за звание (за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак).

Виды выплат стимулирующего характера, их предельные размеры и порядок осуществления выплаты для руководителя устанавливаются муниципальным правовым актом мэрии города в соответствии с вышеуказанным перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно по результатам выполнения руководителем установленных показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя).

Размер стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя) конкретизируются в трудовом договоре руководителя.

Премиальные выплаты по итогам работы руководителю не носят обязательный характер, производятся при условии премирования большинства работников учреждения.

Решение о выплате стимулирующих выплат руководителю принимается главой мэрии города в соответствии с муниципальными правовыми актами мэрии города.

Выплата ежемесячной надбавки за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», для руководителей при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 20 процентов от оклада.

Размер надбавки за звание руководителю устанавливается муниципальным правовым актом мэрии города.

Надбавка за звание руководителю выплачивается из средств специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала.

7.6. Стимулирующие выплаты руководителю устанавливаются в соответствии с положением об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений, утверждаемым главой мэрии города.

Стимулирующие выплаты руководителю производятся с учетом регионального коэффициента удорожания.

7.7. Должностной оклад заместителя руководителя МБОУ «Специальная (коррекционная) школа» устанавливается трудовым договором, состоит из фиксированной суммы в размере на 10 – 30 процентов

ниже фиксированной суммы, установленной при определении оклада руководителя, и повышающего коэффициента, определяемого по степени сложности руководства учреждением (1 степень – 2,0; 2 степень – 1,8; 3 степень – 1,5; 4 степень – 1,2).

7.8. Виды выплат стимулирующего характера, показатели, размеры и условия стимулирования труда заместителя руководителя устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, согласованным с отделом образования мэрии города в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, установленных для руководителя пунктом 7.5 настоящего Положения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя производятся ежемесячно по результатам выполнения установленных отдельных показателей эффективности результатов их труда.

Размер стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности результатов их труда конкретизируются в трудовом договоре заместителя руководителя.

Размеры стимулирующих выплат заместителю руководителя, установленные коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, не могут превышать размеров стимулирующих выплат, установленных положением об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений, утверждаемых мэрией города.

Выплата ежемесячной надбавки за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», для заместителей руководителя при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 20 процентов от оклада.

Размер надбавки за звание заместителям руководителя устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения.

Надбавка за звание заместителю руководителя выплачивается из средств специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала.

7.9. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя устанавливаются в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения, утверждаемым руководителем по согласованию с управляющим советом школы.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя производятся с учетом регионального коэффициента удорожания.

7.10. Установить максимальный уровень объема учебной нагрузки руководителю МБОУ «Специальная (коррекционная) школа» в объеме не более 12 часов в неделю.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу через один день после дня его официального опубликования.

Мэр города

Е.В. Коростелев